

Il Change management, un modello molto vantaggioso

Pubblicato: Giovedì 1 Giugno 2006

L'Università Carlo Cattaneo – LIUC si caratterizza da sempre per il rapporto di stretta collaborazione con il mondo delle imprese, delle istituzioni e delle libere professioni al fine di elaborare piani di studio rispondenti alle reali esigenze del mercato del lavoro. L'internazionalizzazione del curriculum degli studi si è rafforzata negli anni non solo attraverso programmi di scambio europei e internazionali, ma anche con corsi in lingua inglese all'interno delle Facoltà di Economia, Giurisprudenza e Ingegneria e proponendo un intero corso di laurea magistrale in lingua inglese.

All'interno di questa collaborazione e di questa connotazione internazionale che la Cattaneo dà al curriculum degli studi, lunedì **5 giugno** e martedì **6 giugno** la LIUC ospiterà, in una cornice unitaria, due iniziative convergenti all'interno della riflessione sulle esperienze di innovazione attraverso il **change management**:

il Workshop Nazionale della Rivista "Studi organizzativi"

che si terrà **lunedì 5 giugno alle ore 14.00** e

il 2° Convegno Nazionale di Assochange

che si terrà **martedì 6 giugno alle ore 9.00**

La conduzione dei processi di cambiamento rappresenta oggi un terreno di impegno

fondamentale per il management di tutte le organizzazioni pubbliche e private. **Il Change Management** più che un metodo, o una disciplina di carattere specifico, **rappresenta un ambito privilegiato per l'utilizzo finalizzato e convergente di una serie di risorse e qualità, sia di carattere organizzativo che personale.** Competitività, innovazione tecnologica, leadership, apprendimento, creatività, cultura aziendale, responsabilità sono solo alcune delle tematiche evocate e coinvolte. **Attraverso il Change Management è possibile configurare i processi per far avvenire i cambiamenti e abilitare le persone ad essere attori dei cambiamenti e cooperare per questo scopo. L'obiettivo del Change Management è di innovare e di far accadere le cose.**

Grazie a queste iniziative, i contributi scientifici e le testimonianze aziendali possono convergere per produrre il consolidamento del Change Management in Italia, promuovendo l'acquisizione e il trasferimento delle competenze di gestione del cambiamento nelle diverse organizzazioni pubbliche e private insieme alla condivisione di casi aziendali significativi.

[Redazione VareseNews](#)
redazione@varesenews.it