

Un protocollo d'intesa per lottare insieme contro il mobbing

Pubblicato: Lunedì 6 Novembre 2006

Diversi soggetti professionali sono chiamati sul territorio a occuparsi a vari livelli di **mobbing** e, più in generale, di discriminazione sui luoghi di lavoro. Per molto tempo ciascuno lo ha fatto in maniera efficace sì, ma individuale.

Oggi invece la modalità operativa sta per cambiare.

L'obiettivo iniziale era la creazione di una rete multifunzionale anti – mobbing, provvista di più punti di ascolto cui l'utente possa rivolgersi individuando di volta in volta il referente più adeguato nella soluzione dei casi di discriminazione.

Per questo, le Consigliere di Parità, promotrici dell'iniziativa, l'assessorato provinciale alle pari opportunità, i Centri servizi donna di Novara, Oleggio, Arona e Borgomanero la direzione provinciale del Lavoro, l'azienda ospedaliera 'Maggiore della Carità' e i sindacati Cisl e Cigl si sono uniti per coordinare le azioni di prevenzione e di contrasto al fenomeno al fine di evitare sprechi di tempo e risorse.

Il percorso comune ha compreso un corso di formazione tenuto da un luminare della materia, **Harald Ege**, organizzato per fornire ai soggetti una definizione del problema e una procedura univoca.

Per il progetto è ora tempo di formalizzazione: è fissata infatti, per **lunedì 13 novembre 2006 nella sala consigliere di Palazzo Natta, sede della Provincia** la sottoscrizione da parte di tutti gli agenti del protocollo d'intesa in questione.

Subito dopo la firma, alle 11.30 nella stessa sede il progetto sarà presentato ai giornalisti nel corso di una conferenza stampa.

Saranno presenti le Consigliere di parità della Provincia di Novara **Margherita Patti** e **Eva Boglio**, l'assessore provinciale alle pari opportunità

Silvana Ferrara e i rappresentanti degli enti interessati.

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it