

Assunzioni, giovani e quote rosa, una storia di successo

Pubblicato: Martedì 31 Maggio 2011



Crisi, smantellamenti aziendali, riduzioni ed esternalizzazioni. Un orizzonte comune a tante realtà. Ma non è così per una storia in controtendenza, quella di un'azienda della Brianza dove l'anno nuovo ha portato **assunzioni, giovani e quote rosa**: sono questi gli ingredienti che permettono per l'ennesima volta a **Ksb Italia**, – azienda che produce e commercializza pompe e valvole per il trasporto di fluidi – di sostenere la lenta ma costante ripresa economica internazionale. «Se si aumentano gli investimenti sull'ambiente lavorativo e sulle persone, si eleva anche la qualità del lavoro – spiega l'amministratore **Riccardo Vincenti** – Il nostro è uno stile manageriale partecipativo, basato sulla condivisione degli obiettivi aziendali. Su ogni percorso che facciamo, mettiamo l'accento sullo sviluppo del senso di appartenenza all'azienda: il risultato raggiunto è merito del lavoro di squadra, ognuno per la propria parte ha contribuito a rendere questa azienda un'eccellenza del panorama nazionale e non solo».

Da qui la volontà di fare investimenti fuori dall'ordinario, che hanno portato Ksb Italia ad avere una **mensa fornita di prodotti a "Km zero"**, un **frutteto** e una **palestra aziendale**. Non solo, KSB ITALIA con una certa lungimiranza da qualche anno guarda all'ecosostenibilità, non come obbligo ma come opportunità. Due le mosse più recenti: l'installazione di pannelli fotovoltaici e la redazione del Bilancio di Sostenibilità.

Eccoli, in ordine cronologico, i riconoscimenti ottenuti dal 2009 ad oggi: è stata inserita nella pubblicazione del prestigioso libro "Le 100 aziende dove si lavora meglio"; nominata, da una selettiva giuria, nel 2010 la miglior azienda brianzola per quanto riguarda responsabilità sociale d'impresa; è stata menzionata nel premio promosso dall'associazione di categoria ANIMA "Dal Dire al Fare. Premio imprese di successo 2010", per "La migliore sostenibilità integrata: Utilizzo integrato ed organico di tutte le linee di finanziamento disponibili per la formazione in azienda". Il tutto, senza perdere di vista gli obiettivi aziendali di natura economica e finanziaria, superati agevolmente anche nel 2010, e certificati dall'autorevole award conferito da Dun&Bradstreet per la massima affidabilità finanziaria.

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it

