

## Crisi della Globe Ground, la Uilt spiega la sua scelta

**Pubblicato:** Mercoledì 12 Ottobre 2011

«**La nostra è stata una scelta di responsabilità, dettata non dall'istinto, ma dalla logica**». La Uil Trasporti risponde così alle critiche piovute dalla Cub dopo la mancata firma dell'accordo per la stabilizzazione dei precari della Globe Ground, azienda di handling in crisi a Malpensa.

**La UilT definisce «incomprensibili, in alcuni casi smisurate» le reazioni** alla sua scelta: «

Riteniamo che la dichiarazione dei Cub che definisce grave la decisione assunta dalla Uilt sia inopportuna, superficiale e dettata dall'ambizione di comparire continuamente sui media. I Cub. e le altre organizzazioni firmatarie si saranno posti la seguente domanda? **"È possibile che un'azienda in data 19 settembre 2011 invii alle Organizzazioni Sindacali una formale procedura di mobilità (licenziamenti) per 85 dipendenti** su 142 lavoratori totali e, solo dopo tre giorni, in data **22 settembre 2011, giunga a firmare, con alcune di esse, l'assunzione** di n° 28 tempi indeterminati ed effettuando la trasformazione di n° 62 persone, da tempo parziale a tempo pieno?" La UILT con grande senso di responsabilità si è prodigata negli incontri per valutare tutti i possibili interventi da effettuare per evitare ricadute che tra poco tempo potrebbero trovarsi ad affrontare i 142 dipendenti, non è nostro costume creare facili e false illusioni per poi **ritrovarsi, magari, dopo qualche mese, con situazioni ben più gravi da gestire!** La UILT ha semplicemente invitato le parti ad approfondire la situazione nelle apposite sedi istituzionali, in modo da poter **garantire la legittimità delle azioni intraprese e degli accordi** eventualmente sottoscritti ma, molto probabilmente, per alcune Organizzazioni Sindacali ciò ha rappresentato un'offesa».

Il sindacato ribadisce che ha sempre avuto «tra i suoi obiettivi la stabilizzazione dei contratti e le trasformazioni a full time, ove se ne fossero ravvisate le condizioni» ma specifica che nel caso specifico, «considerata la complessità della situazione», si doveva «ulteriormente approfondire la questione, a maggior tutela di tutti i lavoratori dell'azienda». Per evitare che l'assunzione a tempo indeterminato e la successiva apertura della cassa integrazione crei problemi anche ai lavoratori

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it