

Se in tempo di crisi non si trova il dipendente

Pubblicato: Giovedì 22 Dicembre 2011



Crisi e disoccupazione: e se il problema non fosse trovare il lavoro, ma il dipendente? È questo il caso della **Pegasus Micro Design Srl di Arcore**. Da tempo, l'azienda che lavora prevalentemente nel settore della microelettronica ricerca ingegneri analogici, una specializzazione difficile da trovare in un mercato, come quello italiano, che nel corso degli ultimi vent'anni ha visto la chiusura o il trasferimento all'estero di moltissime aziende elettroniche. **Questa migrazione di massa ha costretto i giovani aspiranti ingegneri a scegliere indirizzi – come gestionale, informatico o meccanico – che offrono maggiori possibilità di trovare uno sbocco nel mondo del lavoro.** Dalle università escono studenti preparati, ma con una qualifica diversa rispetto a quella ricercata dalla Pegasus MD. In un panorama economico che vede anche le grandi aziende esportare le proprie sedi all'estero e tagliare i costi, Pegasus MD rappresenta una realtà in controtendenza. **L'impresa arcorese è attualmente inserita nei più avanzati progetti di ricerca del panorama italiano.** L'assegnazione di numerosi bandi – tra cui quello promosso da Regione Lombardia e finanziato dal Fondo Europeo di Sviluppo Regionale che permette a Pegasus MD di sviluppare il pannello fotovoltaico con alta efficienza anche in caso di ombreggiamenti – di fatto sta dando all'azienda la possibilità di sviluppare prodotti innovativi.

«Stiamo investendo molto – ha spiegato Claudio Fasce, chief executive officer di Pegasus Micro Design Srl -. Puntiamo alla ricerca e allo sviluppo di nuove soluzioni. E magari diventare il made in Brianza che vende in Cina».

Uno degli ostacoli maggiori che si trova ad affrontare Pegasus MD è la **scarsa politica industriale del nostro Paese**. «Bisogna incoraggiare l'apertura di nuove aziende attraverso appositi sgravi e favorire l'agglomerazione delle stesse – ha concluso Fasce – Altrimenti è impossibile competere con le grandi imprese cinesi, non c'è possibilità di confronto. Serve un'incentivazione reale ed è necessario incoraggiare il rientro dei cervelli fuggiti negli Stati Uniti e negli altri Paesi europei. E bisogna riportare qui, in Italia, le grandi aziende».

L'identikit dei due ingegneri ricercati dalla Pegasus MD ha un'età intorno ai 35 anni, sono richiesti 5 anni di esperienza in progettazioni legate alle applicazioni Wireless e in ambienti di simulazione Cadence.

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it

