

Riorganizzazione in atto, Amsc precisa

Pubblicato: Venerdì 19 Ottobre 2012

Amsc interviene con una nota ufficiale in merito alla riorganizzazione in atto e alle notizie relative ai due licenziamenti annunciati una settimana fa.

"Amsc Spa – si legge nella nota – precisa quanto segue:

- La situazione economica e finanziaria del Gruppo AMSC, alla data di insediamento dei nuovi amministratori (Giugno-Luglio 2011), era estremamente grave, con perdite annuali superiori ai €3.000.000, un elevato indebitamento verso le banche, una società, la Seprio Real Estate Srl, in dissesto finanziario e con gravi incertezze sulla sua esistenza futura, e la capogruppo AMSC Spa con un patrimonio netto quasi azzerato, e con forti dubbi sulle possibilità di continuità aziendale.

- L'attività dei nuovi amministratori, anche sulla base dell'indirizzo ricevuto dall'Amministrazione Comunale di Gallarate, ha avuto da subito due obiettivi principali: il risanamento economico e finanziario e la tutela dei livelli occupazionali, seppure in un contesto normativo complesso ed in continua evoluzione

- Con particolare riferimento alla situazione organizzativa interna, dopo i primi interventi iniziali, si è proceduto ad una revisione complessiva, delle mansioni e delle responsabilità, anche grazie al contributo del nuovo Direttore Generale, assunto in data 28 Agosto 2012

- La revisione organizzativa, posta in atto nell'interesse aziendale e per il bene di tutti i dipendenti, ha comportato significative modifiche, con l'eliminazione di alcune posizioni organizzative, la creazione di nuove funzioni (funzione di "internal audit" e di programmazione e controllo), ritenute fondamentali per gestire la complessità di una azienda multi servizi, lo spostamento di personale tra varie funzioni e il cambiamento di mansioni per alcuni dipendenti: tutto questo nell'ottica di garantire gli attuali livelli occupazionali, utilizzando al meglio i propri dipendenti, valorizzandoli in attività ritenute a maggiore valore aggiunto e riportando in azienda una serie di attività (in passato già svolte da personale AMSC) che erano state affidate a fornitori esterni. Ancora una volta l'obiettivo primario è stato quello di garantire la piena occupazione, anche sulla base di precise indicazioni ricevute dall'Amministrazione Comunale di Gallarate, azionista di maggioranza di AMSC Spa.

- Ad esito dell'analisi organizzativa, è emerso che per due risorse interne, le cui funzioni erano state cancellate perché ritenute non più necessarie nel contesto della nuova organizzazione, non era possibile, sulla base delle informazioni disponibili e delle valutazioni fatte, procedere ad una loro ricollocazione

- La scelta del Consiglio di amministrazione è stata perciò quella di avvalersi dei nuovi strumenti normativi di recente introduzione per la gestione di queste situazioni.

- La procedura posta in atto prevede:

- o Una comunicazione alla Direzione Territoriale del Lavoro (DTL) ed ai lavoratori coinvolti nella quale viene manifestata l'intenzione di procedere alla risoluzione del rapporto di lavoro in essere e vengono spiegati i motivi organizzativi ed economici per i quali si è proceduto alla cancellazione della posizione organizzativa delle due risorse per le quali non è stato possibile trovare una ricollocazione interna all'azienda;

- o La convocazione delle parti presso la DTL, sede nella quale si procede ad un'analisi della situazione e ad un tentativo di conciliazione, basato anche sulla disponibilità dei dipendenti a svolgere mansioni diverse da quelle attuali

- o La continuità del rapporto di lavoro fino alla decisione finale innanzi alla DTL

- AMSC Spa, raccogliendo le sollecitazioni dell'Amministrazione Comunale e riconoscendo l'importanza di garantire un salario in un momento di crisi economica come quello attuale, ha immediatamente avviato un costruttivo confronto con le rappresentanze sindacali con l'esplicito intento

di riallocare internamente le due risorse.

In quest'ottica si sono già svolti, con esiti positivi, due incontri con i sindacati confederali e le RSU aziendali

- E' ferma intenzione di AMSC approfondire ogni sforzo per identificare, con il contributo dei sindacati e la necessaria disponibilit  e flessibilit  dei due dipendenti, posizioni organizzative alternative, sempre nell'ottica di un pi  efficiente contributo dei lavoratori in attivita  a maggiore valore aggiunto
- AMSC si   anche presa l'impegno di portare in DTL l'esito degli incontri e delle analisi congiunte effettuate con le rappresentanze sindacali
- AMSC, oltre a confermare gli obiettivi di risanamento e di tutela dei livelli occupazionali, si dichiara fiduciosa che la procedura possa concludersi con esito positivo e piena soddisfazione dell'Azienda, dei lavoratori e delle rappresentanze sindacali".

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it