

Whirlpool cambia le gomme ai propri dipendenti

Pubblicato: Lunedì 14 Aprile 2014



Risparmiare tempo e denaro sostituendo i propri pneumatici in giornata e a un prezzo competitivo. Così, in vista del **"pit stop" del 15 aprile**, Whirlpool istituisce nel Centro **direzionale di Comerio** un servizio riservato ai propri collaboratori. «Il welfare aziendale è un modello vincente», sostiene **Manuela Adamoli**, direttore Risorse umane e welfare di Whirlpool Emea.

Il "pit stop" stagionale in giornata e a partire da soli venti euro: è il servizio che Whirlpool Emea offre ai propri dipendenti in vista del cambio gomme invernali che scatta il 15 aprile. Il personale **Whirlpool del Centro operativo europeo di Comerio** (Varese) potrà lasciare la propria auto nel parcheggio aziendale e ritirarla, terminata la giornata di lavoro, "gommata" per la bella stagione e con opportunità di stoccaggio gomme fino al prossimo inverno, a un prezzo altamente competitivo, grazie alla convenzione stipulata dall'azienda con un gommista selezionato della zona. L'iniziativa si inserisce in "Healthworks, balancing life", il programma per la **conciliazione vita/lavoro**, la salute e il benessere dei dipendenti, qui declinato in un'opportunità per ottimizzare i tempi del lavoro e della vita privata, oltre che per risparmiare.

«A fare grande un'azienda sono certamente la leadership di prodotto e la capacità di valorizzare i talenti di tutti i collaboratori, l'innovazione tecnologica e la visione strategica, la sensibilità all'ambiente e ai temi della sostenibilità, ma concorre anche l'attenzione a quelle piccole cose di cui è fatta la vita quotidiana. In un momento economico che resta complesso siamo convinti che ogni iniziativa sia un piccolo ma significativo e vincente contributo per motivare chi lavora con noi – spiega **Adamoli** – . L'azienda ha una forte tradizione in questo senso e sperimenta sempre nuove soluzioni per venire incontro alle necessità, piccole o grandi che siano, dei propri collaboratori. L'iniziativa in questione è nata dall'esperienza personale di una collaboratrice che l'inverno scorso non riusciva a trovare tempo per il cambio gomme avendo un'agenda impegnata al lavoro e tre bambini e la famiglia da gestire a casa. In poche settimane si è passati dall'idea al lancio del programma pilota da parte del gruppo Healthworks, con il supporto dei servizi generali per l'organizzazione logistica della prenotazione del servizio e del gruppo acquisti per selezionare il fornitore. Un vero lavoro di squadra».



L'opportunità del cambio gomme è una delle tante dedicate ai dipendenti **Whirlpool Emea** e inserite in "Healthworks: balancing life, living healthy", programma fatto di **corsi per i dipendenti sul benessere nella vita privata e sul lavoro**, di iniziative per la conciliazione di famiglia e lavoro e di iniziative finalizzate a promuovere stili di vita sani legati all'attività fisica e a una corretta alimentazione, come il mercatino in azienda di prodotti ortofrutticoli a km zero. I dipendenti Whirlpool possono godere inoltre delle molte convenzioni attivate dal Cral aziendale, istituzione creata e fortissimamente voluta dal patron di **Ignis Giovanni Borghi nel 1960**, che permettono significativi risparmi negli acquisti, nei servizi e nelle opportunità per la pratica sportiva e le attività del tempo libero.

Redazione VareseNews
redazione@varesenews.it