

## I sindacati fanno muro, anche contro il “job posting”

**Pubblicato:** Sabato 9 Aprile 2016



Duro comunicato dei sindacati di fronte alle manovre di Meridiana (in particolare il “job posting”) nel bel mezzo della trattativa sugli esuberanti. La presa di posizione è firmata dai Filt-Cgil, Fit-Cisl, Ultrasporti e Ugl.

«Abbiamo espresso da sempre, ed anche in questi ultimi giorni, la **nostra contrarietà alla pratica del job posting come strumento di ricerca di personale** infragruppo e verso Air Italy, fuori da ogni regola condivisa. Ma assistere, mentre viene aperta la procedura di mobilità che potrebbe vedere al suo termine un numero elevato di licenziamenti, all’uso disinvolto del job posting, dimostra che **Meridiana o ha una direzione bipolare o gioca al tanto peggio tanto meglio** o ancor più? mira a far saltare le più esilissime possibilità di trovare soluzioni comuni».

«Come è? possibile – si chiedono i sindacati – che, mentre è? aperta una trattativa sull’ingresso di Qatar Airways in Meridiana, che pone tra l’altro due condizioni, contratto e esuberanti, che richiedono il coinvolgimento per legge del sindacato, si debba assistere ad azioni unilaterali che incidono pesantemente sulla intera trattativa ed in particolare sulla riduzione degli esuberanti annunciati?»

«Da un lato, con la procedura di 223, anche in assenza di accordo, **Meridiana è? vincolata a criteri di legge nella individuazione degli esuberanti**. Dall’altra, con le ricerche mirate di personale cui si offre posizioni di lavoro in Air Italy a tempo indeterminato, si stanno violando proprio i criteri che andrebbero stabiliti e la legge prevede. **Non si può? quindi trattare sui criteri mentre Meridiana ne viola le premesse indispensabili**».

«Abbiamo affermato che il sindacato riconosce la necessità di garantire le esigenze sia di posizioni professionali in Meridiana, con la mobilità? interna, che di personale verso Air Italy in vista della stagione estiva e non solo. Ma riconfermiamo che le modalità di ricerca verso Air Italy debbano essere esclusivamente temporanee con l’utilizzo del contratto a termine con scadenza alla fine della Cig in atto, o tramite lo strumento del distacco. Questo perché? il nostro sforzo è? volto a determinare: – l’applicazione del contratto nazionale in tutto il gruppo, superando ogni forma di dualismo o differenza economica e normativa, con il presupposto della unificazione aziendale; – definire i criteri di copertura di personale in Air Italy con l’abbattimento degli esuberanti. Ma se, al contrario Meridiana, ad apertura di procedura, decide chi assumere in Air Italy, quali criteri si potranno mai individuare a posteriori? Con il rischio evidente e concreto che il job posting premi con l’assunzione in Air Italy con criteri inversi a quelli di legge. Contro questa decisione avvieremo ogni azione di carattere legale e riferita alla procedura di mobilità? a garanzia di equità?, trasparenza e legittimità?. Chi può? e chi deve, fermi queste azioni di Meridiana che hanno oggettivamente lo scopo di far saltare l’intera trattativa in atto e, quindi, anche la soluzione Qatar. **Ai lavoratori rivolgiamo l’invito a non aderire alle offerte sbagliate e fuori da ogni accordo di Meridiana**, non dando alcuna disponibilità che non rientri nelle opzioni proposte dalle organizzazioni sindacali. Questo invito si deve realizzare già? lunedì?, data nella quale Meridiana avrà? dei colloqui con le persone coinvolte. Non si aderisca a una offerta aziendale che ha l’unico scopo di dividere i lavoratori e superare quanto legge e contratto ancora prevedono. Si accolga solo l’opzione a tempo determinato e al distacco come richiesto dal sindacato».

Redazione VareseNews

redazione@varesenews.it