

Whirlpool Italia premiata per la valorizzazione dei talenti

Pubblicato: Venerdì 10 Febbraio 2017



Whirlpool Italia ha ottenuto la certificazione **Top Employers 2017** che individua tra le imprese italiane le eccellenze che si sono distinte maggiormente in ambito delle risorse umane. Le aziende candidate all'edizione **2017** sono state valutate dal **Top Employers Institute**, che nel corso dell'anno stabilisce e rileva specifici standard riguardanti le azioni intraprese dalle aziende a favore delle proprie persone e dell'ambiente di lavoro, misurando sia internamente che esternamente 9 macro-aree fondamentali che spaziano dal performance management al leadership development.

Whirlpool si è distinta in particolar modo per le politiche di **valorizzazione dei talenti**, per la pianificazione efficiente dei percorsi di crescita, per politiche retributive e benefit e per una cultura aziendale innovativa e inclusiva. «Essere un'azienda Top Employers è motivo di grande orgoglio per noi, e testimonia il nostro impegno costante nei confronti delle persone che lavorano ogni giorno con noi in tutta Italia – commenta **Francesca Morichini**, vicepresidente risorse umane Whirlpool Emea – . Lo è soprattutto quest'anno, molto intenso per noi sul fronte dell'organizzazione: stiamo completando con successo il processo di integrazione di cui riconosciamo i risultati concreti proprio nelle nostre persone».

«Un ambiente di lavoro ottimale è in grado di favorire la crescita non solo professionale, ma anche personale e umana delle persone – aggiunge Alessio Tanganelli direttore del Top Employers Institute. La nostra ricerca ha verificato e certificato che Whirlpool presenta condizioni d'eccellenza in ambito di risorse umane e offre un'ampia gamma di benefit e iniziative proattive ai propri dipendenti, dalle condizioni di lavoro, ai benefit non monetari, a politiche strutturate di formazione e sviluppo, il tutto coerentemente e in linea con la cultura aziendale».

[Redazione VareseNews](#)

redazione@varesenews.it