

## Giovani, formazione, lavoro e futuro: la riflessione di Rosario Rasizza

**Pubblicato:** Mercoledì 29 Dicembre 2021



*Rosario Rasizza, Amministratore Delegato Openjobmetis SpA e Presidente Assosomm – Associazione italiana delle Agenzie per il Lavoro, ha diffuso una lettera aperta per riflettere su alcuni temi caldi dell'ultimo periodo, partendo da un caso che lo coinvolge personalmente. Eccola integralmente.*

In questi ultimi giorni dell'anno, in Openjobmetis è tempo di bilanci. Volevo quindi condividere con voi una riflessione.

Qualche giorno fa, con alcuni colleghi abbiamo tirato le somme del Business Campus, [l'iniziativa lanciata a metà novembre per formare le future forze commerciali del nostro Gruppo](#). Un Campus in presenza per permettere a 20 aspiranti Business Developer, neo diplomati o neo laureati, di seguire gratuitamente un percorso formativo di due settimane comprensivo di vitto e alloggio, a cui, al superamento di un test finale, sarebbe seguito un contratto di assunzione diretta a tempo determinato della durata di sei mesi – e se le condizioni lo avessero consentito, poi a tempo indeterminato – comprensivo di business kit e benefit aziendali (auto aziendale, pc portatile, smartphone e ticket restaurant).

Come avete notato, ho usato il condizionale. **I colleghi responsabili del progetto mi hanno riferito che le candidature ricevute si sono rivelate inferiori rispetto alle attese e in alcuni casi fuori target, quasi come se i candidati non avessero letto neanche i requisiti.** Altre volte i candidati in linea, dopo aver risposto ad un primo contatto telefonico, hanno scelto di non presentarsi al colloquio individuale.

So bene che novembre ci ha messo di fronte a una nuova e preoccupante fase della pandemia, con tutto quello che comporta in termini di partecipazione a un corso in presenza e di una carriera fatta di spostamenti e incontri in tutta Italia. A mio avviso, però, il Business Campus rappresentava – e continua a farlo – un'occasione unica di apprendimento per giovani senza grandi esperienze lavorative, considerando il valore di Openjobmetis, una società leader nel proprio settore di competenza, quotata in borsa e con possibilità di impiego in tutte le Regioni Italiane. Per questo, inizialmente, ho provato un sentimento di rammarico che ha però presto lasciato spazio alla fiducia e alla speranza, due stati d'animo che io ripongo proprio verso i giovani di oggi.

Con i colleghi abbiamo parlato, ci siamo confrontati e abbiamo pensato che non si può mollare proprio ora. Ogni giorno migliaia di aziende si rivolgono a noi per trovare e somministrare i migliori talenti per sostenere le loro attività e noi facciamo del nostro meglio per aiutarle a puntare e investire sul capitale umano. Il Business Campus nasce per una motivazione non così lontana da questo nostro impegno. **Crediamo nei giovani e nel loro futuro e con questa convinzione vogliamo continuare ad incentivarli e formarli affinché diventino il motore della crescita del nostro Paese.**

Noi non ci scoraggiamo e andiamo avanti con la promozione del nostro Business Campus, posticipando alla primavera la scadenza per far cogliere al volo questa occasione, mettersi alla prova e imparare un nuovo lavoro proprio all'interno di un'azienda, come la nostra, che fa del lavoro la sua mission. Ora più che mai c'è bisogno di ripartire e rimboccarsi le maniche è sempre un buon inizio. Per tutte le informazioni su come partecipare alla selezione del nostro Business Campus:

<https://businesscampus.openjobmetis.it/>



Openjobmetis lancia il suo Business Campus: “Cerchiamo 20 persone per un esclusivo percorso di formazione”

Redazione VareseNews  
redazione@varesenews.it