

## Elmec Impact: sostenibili nel cuore e nel territorio

**Pubblicato:** Martedì 15 Marzo 2022



Capitale umano, sostenibilità ambientale e responsabilità sociale sono tre pilastri che sostengono la cultura d'impresa ai tempi del Pnrr. Saperle misurare e condividere è altrettanto importante per poter generare consapevolezza tra i collaboratori e i molteplici portatori di interessi. **Elmec Informatica**, azienda di **Brunello** fornitrice di servizi It, che ha da poco celebrato [il mezzo secolo di vita](#), ha messo nero su bianco in un documento, **Elmec Impact, l'impatto positivo esercitato sulle persone, sull'ambiente e sul mercato**.

Nel corso del 2021 la popolazione aziendale è cresciuta complessivamente di **84 persone**, sono state erogate **16.157 ore di formazione** ed evitate **160.325 kg di emissioni CO2**. Queste sono solo alcune delle evidenze emerse dal documento di welfare aziendale appena pubblicato.

«Semplicità e fiducia: sono questi i principi cardine della nostra strategia di sostenibilità aziendale» afferma **Rinaldo Ballerio**, presidente di **Elmec Informatica**. «Valori che ispirano il nostro rapporto verso i collaboratori, le realtà del territorio, i clienti e che hanno reso possibile la costruzione di un documento sul nostro impatto. **Elmec Impact** è un'analisi approfondita dei nostri progetti di **corporate social responsibility** capace di raccontare, al netto delle certificazioni e degli standard validi per tutti, la particolarità delle nostre iniziative, le aree su cui abbiamo deciso di investire il nostro impegno e quali stakeholder siano coinvolti direttamente o indirettamente nelle differenti aree d'interesse».

### Politiche di sostenibilità ambientale: mettere il dipendente al centro

Fare **welfare aziendale** vuol dire mettere le persone al centro dell'azienda: si tratta di offrire ai dipendenti un paniere di servizi che rendano più equilibrato il rapporto tra la vita privata e quella lavorativa e, le sedi del campus tecnologico di **Brunello**, ne sono un esempio lampante. Grazie all'utilizzo di distributori **"fai da te"** in cui è possibile rifornirsi liberamente di acqua, di detersivi ecologici utilizzando packaging sostenibili e all'installazione di una casetta dell'acqua a completa disposizione dei dipendenti Elmec è riuscita, nel 2021, a ridurre del **75% la vendita di bottigliette di plastica**. Ma non è tutto: **batterie, lampadine e farmaci possono essere smaltiti in maniera semplice**, gratuita e sicura, grazie alla presenza di Eco Box di raccolta. La diffusione di una **"cultura della sostenibilità"** e l'ispirazione ai principi dell'economia circolare, prende forma anche attraverso la creazione di un mercatino dell'usato interno all'azienda per invogliare i dipendenti al ri-uso e alla riduzione degli sprechi.

### Attenzione all'ambiente: come ridurre le emissioni di CO2

Le sedi di Elmec sono dotate di impianti **fotovoltaici, geotermici** e di **lampade Led** di nuova generazione che permettono di risparmiare il 50% dell'energia elettrica rispetto a lampade tradizionali. Mediamente ogni anno, tutti gli impianti fotovoltaici presenti nelle sedi del Campus tecnologico, producono 302.500 kWh contribuendo a un risparmio di 160.325 kg di CO2. Sempre in merito alla sostenibilità ambientale, con il progetto Zero Miglia nel corso del 2021 sono stati **risparmiati 1.113.142 Km**. Monitoraggio possibile grazie a un contatore in grado di registrare i chilometri risparmiati dai dipendenti con lo **Smart Working** e le **Video Conferenze**. Anche il 2022 è ricco di iniziative eco-sostenibili tra cui emerge certamente il progetto **Bike To Work**: chi pedalerà fino all'ufficio almeno 50 volte nel corso dell'anno, riceverà un bonus in flexible benefits, un gesto che mira

a sensibilizzare ulteriormente le persone e a ridurre le emissioni di CO2.

### **Recruitment e formazione: Start Program e HR Talk**

Ogni anno Elmec Informatica assume molti nuovi collaboratori, creando occupazione di qualità sul territorio e, nel solo 2021, la popolazione aziendale è cresciuta di **84 persone**, portando la forza lavoro totale del campus tecnologico a **680 dipendenti**, con un'età media di **34 anni**. I percorsi di inserimento in azienda sono molteplici e differiscono per titolo di studio, profilo di carriera e livello di expertise. Nello specifico, per i neodiplomati e neolaureati, l'azienda offre la possibilità di vivere un'esperienza professionale attraverso stage e apprendistato, mentre, per le figure middle e senior, sono presenti percorsi di carriera orientati ad una continua maturazione di soft e hard skills. Complessivamente, l'insieme di queste attività, equivalgono all'erogazione di **16.157 ore** di formazione erogate sia in e-learning, che in aula. Un numero destinato a crescere nel corso del 2022. Tra le iniziative di formazione maggiormente accreditate figurano lo **Start Program**, il percorso di onboarding in azienda che accompagna i nuovi assunti alla scoperta del gruppo Elmec e l'HR Talk, un momento di condivisione e confronto che permette di raccogliere importanti feedback da tutti i reparti dell'azienda.

Ulteriori dettagli in merito a Elmec Impact, alle attività di sostenibilità ambientale, alle politiche di recruitment e formazione, sono consultabili a questo **link: <https://www.elmec.com/csr/>**

Dal burro all'acciaio fino al cloud, 50 candeline per la Elmec

Redazione VareseNews  
redazione@varesenews.it