

## Il Parco del Ticino e del Lago Maggiore torna ad assumere

**Pubblicato:** Mercoledì 1 Febbraio 2023



È stato approvato all'unanimità dei presenti nella seduta consiliare di **lunedì 30 gennaio** il piano del fabbisogno di personale per il prossimo triennio. Molti i pensionamenti che negli ultimi anni hanno ridotto l'organico dell'ente, passato dai 43 dipendenti dell'anno 2019 ai 35 attuali. **Situazione che è destinata a migliorare considerato che con l'approvazione di questo piano potranno ripartire le assunzioni.**

«**Si tratta di un importante passo in avanti** – commenta la presidente dell'ente **Erika Vallera** – **verso la rigenerazione della macchina con un incremento del numero di dipendenti; in particolar modo nel settore tecnico che, allo stato, era quello più in sofferenza.** Nuove competenze, nuove figure e nuovo entusiasmo per rafforzare la struttura dell'ente che passerà dagli attuali 35 a 50 dipendenti. Abbiamo già previsto anche un contratto a tempo determinato per un Istruttore amministrativo che possa affiancare l'ufficio personale nello svolgimento dell'intenso lavoro di attuazione del piano assunzioni. La predisposizione e adozione del piano erano prioritari per noi; ora si tratta di procedere nel minor tempo possibile con l'attuazione per completare le assunzioni prima delle fine mandato.»

**Sono dunque 15 le assunzioni previste** che comprendono esecutore tecnico, istruttori tecnici e amministrativo, ma anche addetto alla promozione e comunicazione e una figura per il settore socioculturale. Previste anche quattro assunzioni di guardiaparco, di cui un funzionario del settore vigilanza. A completare l'organico anche un funzionario faunista ed un agronomo. Professionalità necessarie visti i carichi di lavoro degli uffici e degli adempimenti, vecchi e nuovi, a cui l'ente deve far fronte. Le modalità di assunzione previste sono sia il ricorso a graduatorie esistenti sia l'avvio di nuovi concorsi e la mobilità fra enti.

Il piano fabbisogni del personale dell'ente 2023-2025 sarà trasmesso agli uffici Regionali per gli adempimenti successivi. L'Ente di gestione è infatti un ente di diritto pubblico, strumentale della Regione Piemonte e per quanto attiene alla capacità assunzionale di personale dipendente provvede all'adempimento delle funzioni relative allo svolgimento dei compiti istituzionali con personale proprio, a cui si applica lo stato giuridico ed economico del personale regionale, rimanendo tuttavia in capo alla Giunta regionale la definizione delle dotazioni organiche.

Redazione VareseNews  
[redazione@varesenews.it](mailto:redazione@varesenews.it)